



Tribord
Valoriser • Innover • S'engager

Rapport d'activités 2025



@tribord

e-tribord.com

Sommaire

03 Édito

04 Chiffres clés

05 Tribord

06 Rétropective

08 Inclusion

Recrutement.....	p.09
Femmes et Hommes en insertion.....	p.10
Indicateurs de précarité à l'entrée.....	p.11
Accompagnement.....	p.11

12 Pôle Exploitation

Gestion des déchèteries.....	p.13
Exploitation des unités de production.....	p.14
Organisation de collectes.....	p.16
Broyage et compostage.....	p.18
Activités de lavage.....	p.19

20 Services support

Pôle Administratif et Financier.....	p.21
Pôle Qualité Sécurité Environnement.....	p.22
Pôle Ressources Humaines.....	p.24
Pôle Commercial.....	p.24
Pôle Communication.....	p.25

26 Projets d'entreprise

Horizon 2024.....	p.27
Avenir 2030.....	p.29

30 Zoom par agence

Agence du 29.....	p.31
Agence du 35.....	p.32
Agence du 44.....	p.34
Agence du 50.....	p.35
Agence du 56.....	p.36
Unités de production.....	p.37

38 Filiales

Proseco.....	p.39
Symetri.....	p.40

Édito

L'année 2025 a été marquée par **une dynamique de développement et une diversification des activités à Tribord**. **Cinq nouveaux marchés** ont été lancés, illustrant notre capacité à innover et à répondre aux enjeux opérationnels des territoires. Parmi ces activités, figure notamment l'**exploitation du Centre de Transfert et de Valorisation Matières (CTVM)** à Vitré, qui renforce notre positionnement en tant qu'acteur de la valorisation des déchets en Bretagne, en complément des activités réalisées à Retriplast.

Le démarrage de nouvelles activités, telles que le **lavage des émergences des bornes d'apport volontaire et des abris bacs à biodéchets**, ainsi que **la collecte des encombrants**, répond à des besoins spécifiques en matière de logistique et s'inscrit dans une volonté d'adapter nos modes de déplacement aux contraintes environnementales et urbaines.

Parallèlement, pour répondre aux enjeux de préservation des ressources, nos activités historiques ont poursuivi leur évolution. Cette dynamique se traduit notamment par le **développement du réemploi**, avec la création d'une abricothèque en Loire-Atlantique (44) et le renforcement des dispositifs sur les sites de Rennes Métropole, ainsi que par **une montée en compétences des agents d'accueil en déchèterie**.

Dans le même temps, Retriplast a poursuivi ses démarches d'innovation avec l'expérimentation d'une presse à pain pour le **compactage du polystyrène expansé (PSE)**, ouvrant de nouvelles perspectives en matière de valorisation des déchets plastiques.

Au-delà des résultats, ces avancées témoignent de la **mobilisation de l'ensemble des équipes de Tribord** et de leur engagement en faveur de la performance, de la transition écologique et de l'inclusion.

Ronan Le Quen

Président du groupe Tribord

Chiffres clés

+ 8,5 %

de salariés en CDDI
par rapport à 2024

+ 46 %

de plastiques triés par
rapport à 2024

+ 9,6 %

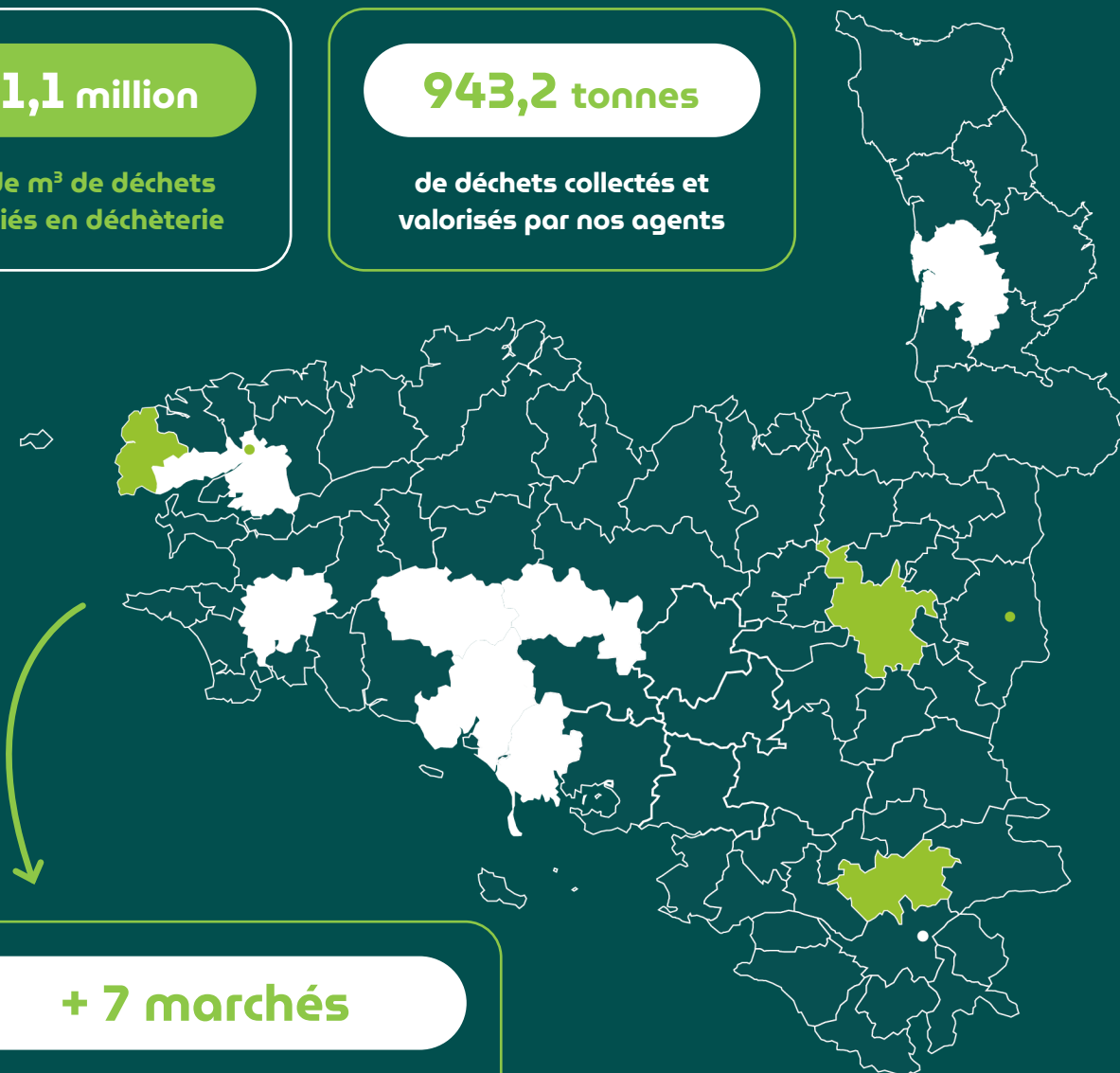
d'emballages ménagers
triés par rapport à 2024

1,1 million

de m³ de déchets
triés en déchèterie

943,2 tonnes

de déchets collectés et
valorisés par nos agents



+ 7 marchés

démarrés en 2025, dont 4 renouvelés
et 3 nouveaux

Tribord

Acteur engagé au service des territoires

Créée en 1990, **Tribord rassemble aujourd'hui près de 280 femmes et hommes** mobilisés pour accompagner les territoires dans la maîtrise et la valorisation de leurs déchets. Nous apportons aux collectivités, à leurs habitants ainsi qu'aux entreprises des solutions adaptées pour la gestion de leurs déchets.

Spécialiste dans la gestion et la valorisation des déchets

Acteur indépendant, notre rôle se situe **entre les producteurs de déchets et les différentes solutions** de réemploi, de recyclage, de valorisation ou de traitement des déchets.

Nos activités consistent à :

- gérer des déchèteries, des aires de compostage partagé,
- organiser la collecte de déchets,
- exploiter des centres de tri,
- réaliser des opérations de nettoyage

Tribord est ainsi le premier maillon permettant aux acteurs du réemploi, du recyclage et de la valorisation d'intervenir efficacement.



Optimiser, fédérer et innover pour les territoires

Nous avons à cœur d'optimiser en permanence nos actions afin de réduire les coûts pour les collectivités et d'améliorer la performance du service rendu.

Notre capacité à fédérer différents acteurs d'un même territoire constitue un levier pour **favoriser des démarches collectives, innovantes et adaptées** aux besoins locaux.



Entreprise de l'Économie Sociale et Solidaire

Entreprise de l'Économie Sociale et Solidaire, Tribord est agréée Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale (ESUS).

Cet engagement se traduit par :

- la recherche d'un impact social positif,
- des actions en faveur de la cohésion territoriale,
- une démarche d'inclusion dans l'emploi durable.

Nous inscrivons chaque action dans une logique d'égalité des chances et de participation active au développement local.



Rétrospective

Démarrage de 5 nouveaux marchés

Tribord

Janvier

Après une année 2024 riche en réponses à appel d'offres, 2025 a vu démarrer 5 nouveaux marchés.

La gestion des déchèteries de la communauté de communes d'Erdre et Qesvres, du Pays d'Iroise Communauté et **l'exploitation du centre de tri des emballages ménagers** TriQlaz, pour Sotraval, se poursuivent confirmant la confiance de nos partenaires.

Rennes Métropole nous a confié également deux nouvelles activités : **le lavage des émergences des bornes d'apport volontaire et des abris bacs à biodéchets**, ainsi que **la collecte des encombrants**.



Exploitation du CTVM à Vitré

Unité de production

Avril

Tribord assure **l'exploitation du Centre de Transfert et de Valorisation Matière (CTVM)** à Vitré pour le compte du 53T^{ec} depuis avril 2025. Une équipe dédiée pilote l'exploitation du site, réceptionne et massifie les matières.

Les plastiques rigides, provenant de 10 déchèteries du Smictom Sud-Est 35 et de 2 déchèteries du Pays de Fougères, sont triés puis mis en balles. Le carton issu des déchèteries du Smictom Sud-Est 35 est également réceptionné et mis en balles. Les emballages sont réceptionnés puis réorientés vers un centre de tri spécifique.



Abricothèque en Loire-Atlantique

Agence du 44

Avril

L'équipe de l'agence du 44 a accompagné la communauté de communes d'Erdre et Qesvres dans **la mise en place d'une abricothèque à la déchèterie de Grandchamp-des-Fontaines**.

Ce nouvel espace dédié au don et à l'échange de matériaux de bricolage et de jardinage permet aux usagers de déposer des objets en bon état ou réparables et d'en récupérer d'autres. Cette initiative vise à encourager le réemploi.



Déjà 1 an pour nos nouvelles activités

Agence du 35

Mai

Cette année a marqué le premier anniversaire de **la cyclo-collecte des encombrants** dans le quartier du Blosne à Rennes. Les agents polyvalents en parcours d'insertion ont parcouru plus de 1 000 km et collecté près de 61 tonnes d'encombrants sur l'espace public et sur rendez-vous directement auprès des habitants du quartier.



La gestion des aires de compostage a également fêté sa première année. En 1 an, les agents ont installé 250 composteurs et réparti près de 75 000 litres de broyat sur les différents sites de Rennes Métropole.

Lancement de notre bilan carbone

Tribord

Juillet

Tribord a initié son bilan carbone en vue de définir **la trajectoire de décarbonation de l'entreprise**.

L'objectif est d'identifier les principaux facteurs d'émissions de CO₂, de poursuivre la réduction d'émission de gaz à effet de serre, et d'approfondir le travail. Cette démarche s'inscrit dans le **dispositif Diag Décarbon'action de la BPI, avec le soutien de l'Ademe**.



Visite d'Antoine Laurent, Délégué général de la fédération des EI

Tribord

Octobre

L'équipe de la déchèterie de La Harpe à Rennes a accueilli **Antoine Laurent, Délégué général de la Fédération des entreprises d'insertion**.

Il est venu à la rencontre de nos équipes, accompagné de **David Wantiez**, Délégué régional Bretagne de la fédération, et de **Benoît Quigue**, Responsable du service filière, installations et réemploi des déchets de Rennes Métropole.

Cette visite a permis de présenter nos activités, nos actions en faveur du réemploi, l'impact des filières REP et **nos engagements en matière d'insertion** sur les territoires.



Rennes Métropole renouvelle sa confiance

Agence du 35

Octobre

Tribord a démarré le **nouveau marché de gestion des déchèteries de Rennes Métropole** à l'automne. Ce contrat implique l'évolution des missions, avec un renforcement du réemploi et du suivi ICPE, la création de postes d'Agents Valoristes Responsables de Site, ainsi que la structuration d'un nouveau pôle Performance et Formation.



Inauguration de la presse PSE à Retriplast

Unité de production

Novembre

La **presse mobile dédiée au compactage du polystyrène expansé (PSE)** a été inaugurée le 14 novembre sur le site de Retriplast. L'événement a rassemblé **les partenaires du projet, Twiice, Valorplast, Alliance to End Plastic Waste, Scarmor**, ainsi que **les élus locaux et la presse locale et spécialisée**.

Tribord a présenté cette expérimentation visant à traiter 100 tonnes de PSE la première année et d'évaluer la pertinence d'une solution mobile pour capter des flux dispersés en Bretagne pour favoriser leur recyclage.



Inclusion

Recrutement

En 2025, les 6 chargées de ressources humaines et d'insertion de Tribord ont contacté **944 candidats intéressés par nos postes en parcours d'insertion**, soit + 91 % par rapport à 2024.

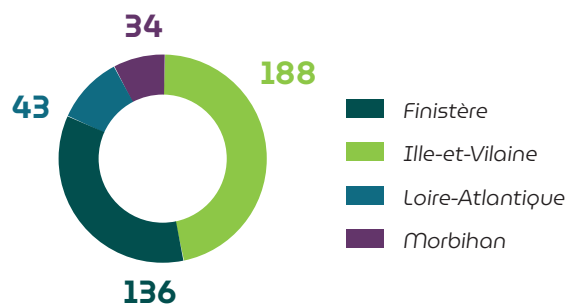
944

candidats ont été contactés



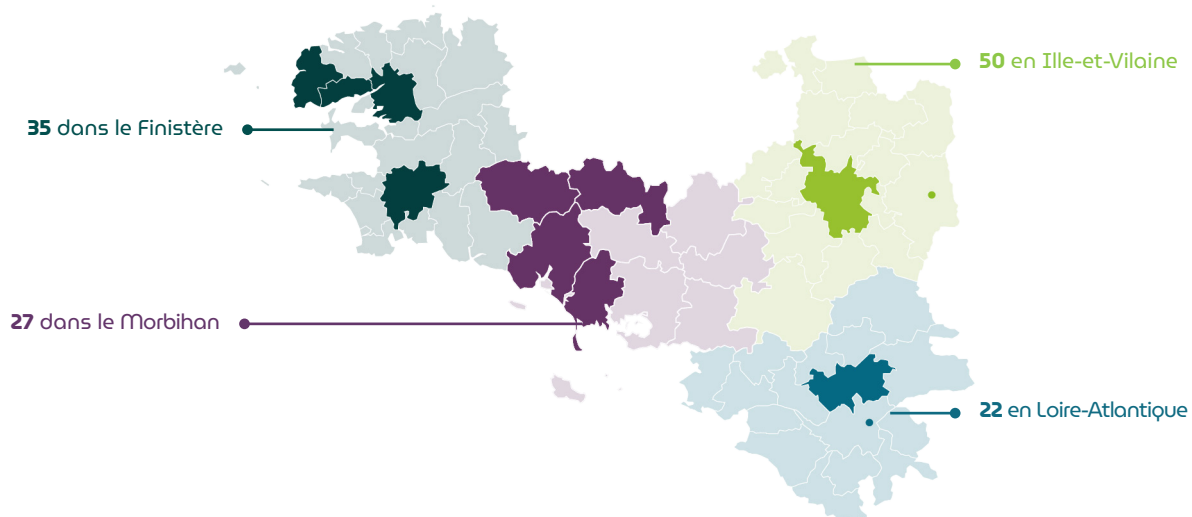
401

candidats ont été invités à une session de recrutement



134

sessions de recrutement ont été organisées



153

personnes ont signé un contrat en insertion



Femmes et Hommes en insertion

En 2025, le nombre de salariés en parcours d'insertion a augmenté de 8,45 % par rapport à l'année 2024.

308

salariés en CDD
d'insertion sur la période

284 salariés en CDDI en 2024



55 femmes



253 hommes



99 dans le Finistère

35 dans le Morbihan

145 en Ile-et-Vilaine

29 en Loire-Atlantique

99 salariés accompagnés dans le Finistère



145 salariés accompagnés en Ile-et-Vilaine



29 salariés accompagnés en Loire-Atlantique



35 salariés accompagnés dans le Morbihan



20 %

des salariés ont une
RQTH

17 % des salariés en CDDI bénéficient d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) et 3 % ont un dossier de demande en cours en 2025.



Indicateurs de précarité à l'entrée

Avant de commencer leur parcours d'insertion à Tribord, les salariés vivent des situations très précaires et sont éloignés de l'emploi.

61 %

de salariés pas ou peu diplômés

La majorité des salariés en parcours d'insertion ont un niveau inférieur au bac.



54 %

de salariés aux faibles ressources

La majorité des salariés percevaient les minimas sociaux ou étaient sans revenu.



55 % ont des problèmes de mobilité



46 % des salariés en CDDI n'ont pas le permis de conduire.



33 % ont des difficultés à se loger

Ce sont les salariés en CDDI qui n'ont pas de logement personnel.



Accompagnement

199 425

heures de travail réalisées

192 746 heures en 2024

Ces heures de travail sont réalisées par nos salariés en parcours d'insertion sur l'ensemble des territoires.



5 582

heures de formation au poste

Ces heures de formations ont été dispensées aux salariés en CDDI pour les former à leur poste.



12

mois en moyenne

10,5 mois en 2024

La durée moyenne du parcours d'insertion à Tribord augmente.



59 %

de parcours positifs

57,7 % en 2024

Ce sont les salariés qui ont levé des freins sociaux (logement, mobilité...) ou qui sont sortis vers un emploi ou une formation.





Pôle Exploitation

Gestion des déchèteries

Toutes les agences

Tribord gère **59 déchèteries**, soit 41 % des déchèteries mises en prestation de service par les collectivités.

53 733

coissons et autres flux
ont été enlevés

+ 8,6 % par rapport à 2024

Enlèvements
coissons

36 075

Enlèvements
hors coissons

17 658

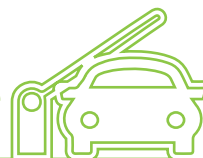
4,1

millions de passages
en déchèterie

Nos agents d'accueil en déchèterie sont au service des collectivités pour près de 1,16 million d'habitants.

80 942

heures
d'ouverture



1,1

million de m³ triés et
orientés vers les
filières de recyclage



Agence du 35



709

tonnes d'objets
détournés au profit
d'associations

+ 13 % par rapport à 2024

Ces objets ont été collectés sur les **11 déchèteries équipées d'un local réemploi de Rennes Métropole**. Ils ont été ensuite triés par nos agents et redistribués à nos partenaires associatifs et acteurs du réemploi.

34

partenaires
réemploi

dont **13 nouveaux partenaires**
réemploi en 2025.



Exploitation d'unités de production

Retriplast



Plastiques rigides

1 416

tonnes de plastiques réceptionnées

Les flux sont issus de la REP PMCB (Produits et Matériaux de Construction du secteur du Bâtiment) et multiREP des collectivités et des professionnels en contrat avec Tribord.

659

tonnes de plastiques adressées en recyclage matière

580 tonnes en 2024

65,2 % des résines triées par Retriplast sont recyclées en France et 34,8 % en Europe.



TOP 3

Des plastiques rigides réexpédiés vers des sites de recyclage



01 Polyéthylène (PE) 293 tonnes



02 Polypropylène (PP) 199 tonnes



03 PVC gris 122 tonnes



Valobat

817

tonnes triées

Prestation de tri des flux issus de déchèteries et orientés par d'autres entreprises

Ecologic

207,7

tonnes triées

Prestation de tri de flux de DEEE, d'ASL et d'ABJth et orientation vers des filières de recyclage

Compactage du PSE

Démarrage en juin 2025

19,5

tonnes de PSE collectées

12,7

tonnes de PSE compactées

L'expérimentation du compactage du polystyrène expansé (PSE) implique une presse à pain mobile. L'équipe se déplace sur les magasins Leclerc du 29 partenaires du projet. **L'objectif est de développer une solution pour revaloriser le PSE, peu recyclé en France.**

20

lieux de collecte





Emballages ménagers

19 787

tonnes d'emballages ménagers triées

+ 9,6 % par rapport à 2024

51 %

d'heures de production

Nos agents de tri en équipe l'après-midi ont réalisé plus de la moitié des heures de production enregistrées sur le site.



Centre de Transfert et de Valorisation Matière

Démarrage en avril 2025



Cartons

1 226

tonnes réceptionnées, mises en balles et réexpédiées

Les flux sont issus de 10 déchèteries du Smictom Sud-Est 35.



Emballages ménagers

4 581

tonnes réceptionnées et réexpédiées vers un centre de tri

Plastiques rigides

336

tonnes réceptionnées et triées

Les flux sont issus des 10 déchèteries du Smictom Sud-Est 35 et de 2 déchèteries du Smictom du Pays de Fougères.



Papiers

1 196

tonnes réceptionnées, massifiées et réexpédiées

Organisation de collectes

Agence du 29

Collecte de cartons

295,5

tonnes de
cartons
collectées

-51,3 % par rapport à 2024



Collecte de flux diffus

3

tonnes de déchets
collectées

Les équipes collectent les **DEEE** (lampes, équipements électriques, téléphones), les **piles** et les **batteries** pour l'éco-organisme Ecosystem.



Collecte des ASL et des ABJth

221,1

tonnes d'ASL collectées

+ 6,3 % par rapport à 2024

47,3

tonnes d'ABJth
collectées

+ 7,5 % par rapport à 2024

Dans le cadre de 2 REP, l'équipe trie les **ASL (Articles de Sport et de Loisirs)** et les **ABJth (Articles de Bricolage et de Jardinage catégorie thermique)** collectés pour l'éco-organisme Ecologic.



Collecte de DIB

47,3

tonnes de déchet
industriel collectées

Cyclo-collecte des encombrants

73

tonnes d'encombrants collectées

40 tonnes d'avril à décembre 2024

La cyclo-collecte des encombrants est réalisée par des agents polyvalents en parcours d'insertion **équipés de vélos électriques avec remorques**, dans le quartier du Blosne à Rennes, en partenariat avec la Cohue Maurepas.

241

rendez-vous pris par les habitants

1 200

km parcourus à vélo électrique



Collecte des encombrants

Démarrage en janvier 2025

256

tonnes d'encombrants collectées et valorisées

La collecte des encombrants est réalisée en partenariat avec Suez et Tout en Vélo dans la métropole rennaise, en véhicule léger.

2 400

interventions réalisées auprès des habitants

20 500

km parcourus par nos équipes sur le territoire



Broyage et compostage

Agence du 35

Broyage des végétaux

39

opérations de broyage
sur les places et les
parkings

37

rendez-vous pris par
les usagers pour le
broyage à domicile

Le broyage des végétaux est réalisé en partenariat avec Rennes du Compost qui assure la prévention dans les quartiers de Rennes.

340

heures de travail
réalisées par
les agents



Gestion des aires de compostage

360

composteurs installés
et/ou entretenus

65 000

litres de broyat utilisés

L'activité est réalisée en partenariat avec Rennes du Compost, Eisenia et Verdicité à Rennes Métropole.

2 170

heures de travail
réalisées par
les agents



Activités de lavage

Agence du 35

Lavage des bennes à ordures ménagères

4 400

heures de travail
réalisées par les laveurs
et conducteurs-laveurs

Le lavage des bennes à ordures ménagères (BOM) est une activité réalisée de nuit par des salariés en parcours d'insertion.



Lavage des urgences des BAV et des abris bacs

32 400

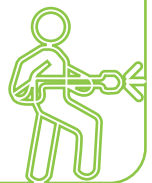
lavages de bornes
d'apport volontaire
(BAV)

5 928

lavages d'abris bacs à
biodéchets

630 en novembre et décembre 2024

Le lavage des urgences des BAV et des abris bacs à biodéchets est réalisé en vélo-remorque électrique dans Rennes, et en véhicule électrique dans les autres communes de la métropole.





Services Support

Pôle Administratif et Financier

9,98

millions d'€ de
CA en 2025



Évolution comptable

En 2025, le pôle Administratif et Financier a engagé plusieurs évolutions traduisant une nouvelle vision plus alignée avec les valeurs de l'ESS (Économie Sociale et Solidaire).

Le changement de cabinet d'expertise comptable a permis d'adopter une lecture des comptes intégrant davantage la valorisation du travail social réalisé par les salariés, offrant ainsi une approche plus qualitative et humaine de la performance de l'entreprise.

1

alternant
comptable

Ce recrutement a permis
d'accélérer le traitement des
factures.



Gestion des tenues de travail

Une phase de test concernant la **réinternalisation de la gestion des tenues de travail** a été lancée sur le site de Vitré afin d'optimiser les coûts.

Le projet consiste à **acheter directement les tenues et à assurer leur lavage en interne**. Cette démarche implique un investissement initial, notamment pour la constitution d'un stock, mais elle devrait permettre de simplifier la gestion et d'améliorer le suivi des tenues mises à disposition des équipes.

Gestion et géolocalisation de la flotte de véhicules

Tribord a équipé l'ensemble de ses véhicules de service d'**un système de géolocalisation**.

Ce dispositif s'inscrit dans une démarche globale d'amélioration de la sécurité et de la **prévention routière des salariés**, d'encouragement des **pratiques d'éco-conduite**, tout en facilitant la gestion et l'optimisation de la flotte de véhicules de l'entreprise.



Pôle Qualité Sécurité Environnement

Sécurité

169,7 %

taux de fréquence
des accidents

+ 8 % par rapport à 2024

Selon l'assurance maladie, pour les secteurs du "Traitement et élimination des déchets non dangereux", le taux est de 172 % en 2023.

1,6 %

taux de gravité

- 60 % par rapport à 2024

Les indicateurs de sécurité montrent un **taux d'accidents supérieur** à celui observé dans des activités comparables. Le nombre d'accidents est également en **hausse par rapport aux années précédentes**.

La gravité des accidents diminue, comme en témoigne la **baisse du nombre de jours d'arrêt**.



Norme ISO 9001 & RSEi

L'audit de suivi **ISO 9001** et de la **RSEi** a confirmé l'efficacité du système de management pour l'année 2025, et a maintenu notre **label RSEi au niveau « Confirmé »**. L'auditeur a souligné **l'engagement des équipes**, la maîtrise des processus, la qualité du processus d'insertion, ainsi que les **bonnes performances des indicateurs** et la satisfaction des parties prenantes.

Des pistes d'amélioration et points sensibles ont été identifiés (suivi des sorties positives, satisfaction des prescripteurs, sécurité, risques climatiques), alimentant le **plan d'actions d'amélioration continue**.



Bilan carbone

L'étude porte sur l'ensemble des **activités directes et indirectes** générées par chacun des sites de Tribord sur une **année complète d'activité**, avec **2024 comme année de référence**.



Émissions indirectes



Déplacements (domicile-travail, professionnels et des visiteurs)



Achats de biens et de services (matières premières, produits, services...)



Transport entrant



Amortissements (bâtiments, véhicules, matériels, informatique...)

Émissions directes



Consommations énergétiques
Gaz de procédés



Consommation de carburant
de la flotte de véhicules



Changement d'usage des sols
Fuites de fluides frigorigènes

Collecte et traitement des déchets
produits



Sous-traitance



Distribution de produits



Utilisation des produits

Fin de vie des
produits



Résultats globaux

3 750

tonnes de CO₂e* sur l'année
2024 (19 % d'incertitude)

*Le CO₂e (dioxyde de carbone équivalent) est utilisé pour exprimer l'impact climatique des gaz à effet de serre en les ramenant à celui du dioxyde de carbone (CO₂).

375 kg CO₂e

par k€ de CA

Pour chaque tranche de
1 000 € facturés,
Tribord émet
375 kg de CO₂e.



14,5 kg CO₂e

par tonne de déchets

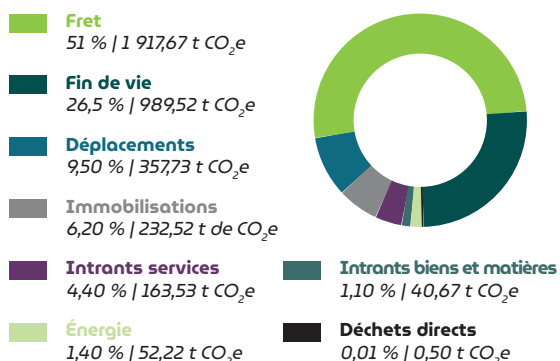
Traiter 1 tonne de déchets à
Tribord émet 14,5 kg de CO₂e.
(*) Assez peu par rapport
à la fabrication souvent de
l'ordre du millier de kg CO₂e

17,5 tonnes

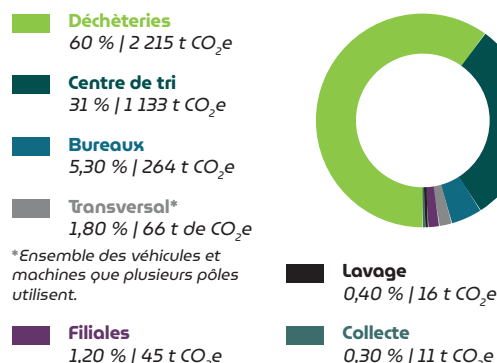
de CO₂e par
employé



Par poste d'émissions



Par activités



*Ensemble des véhicules et machines que plusieurs pôles utilisent.

Source : Le bilan carbone sur l'activité 2024 de Tribord a été réalisé par Mustacalab avec le financement de BPI France

Le total des émissions s'élève à 3 750 tonnes CO₂e.

Les principaux indicateurs montrent une intensité de **375 kg CO₂e / k€ de CA** et **17,5 tonnes CO₂e par employé**. L'analyse met en évidence une forte concentration des émissions sur deux postes majeurs :

- **Fret** : 51 % des émissions
→ Il s'agit ici majoritairement des déplacements des usagers dans les déchèteries ;
- **Fin de vie des produits** : 26,5 % ;
- **Les autres postes** restent secondaires, tandis que les émissions directes sont marginales.

Ces résultats soulignent que l'essentiel de l'empreinte carbone provient des **émissions indirectes**, liées au fret et au cycle de vie des produits.

Pour y répondre, Tribord a défini une trajectoire carbone permettant de **réduire ses émissions de 25 % d'ici 2030**, afin de contribuer à l'objectif national de réduction de 25 %, fixé par la stratégie nationale bas carbone.

Pôle Ressources Humaines

Déploiement du SIRH



Tribord a poursuivi la modernisation de ses outils RH avec l'extension du **SIRH Nibelis**. Après l'intégration de la paie début 2025, le module « **Entretiens et compétences** » a été déployé. Les entretiens annuels et professionnels ont ainsi été réalisés pour la première fois en format numérique au dernier trimestre.

Le module « **Formation** » est en cours de déploiement pour renforcer le suivi et l'historisation des actions menées.

Tribord prépare la mise en production en 2026 du module « **Recrutement** » et la numérisation du suivi des salariés en insertion, afin d'améliorer l'efficacité et la traçabilité de ses processus RH.

Recrutement

17

salariés ont été recrutés



16

salariés ont eu une évolution de carrière



3

alternants ont obtenu leur diplôme



Pôle Commercial

Appels d'offre

100 %

des marchés ont été remportés

4 dossiers déposés de réponse à appels d'offre et 4 marchés remportés.



Collaboration commerciale

53

contacts créés

Les clients proviennent principalement de Bretagne et de région parisienne.

10 %

des prospects sont devenus des clients



Pôle Communication

Newsletter interne

6

Trib'UNE
diffusées



e-tribord.com

2 846

visiteurs sur le site

La fréquentation du site Internet est stable avec - 0,6 % de visites par rapport à 2024 mais la navigation entre les différentes pages diminue.

58

actualités publiées
sur le site

- 16 % d'actualités par rapport à 2024



E-réputation

1 669

abonnés sur
LinkedIn

+ 559 abonnés par rapport à 2024



109

abonnés sur
Facebook

+ 33 abonnés par rapport à 2024



11

vidéos publiées
sur Youtube

Une série de vidéos sur les activités du service Collecte 35 a été réalisée. Elle avait pour objectif de valoriser la diversité des activités et de mettre en avant le travail des agents en parcours d'insertion, de leurs encadrants ainsi que de nos partenaires.





Projets d'entreprise

Bilan Horizon 2024

2019 - 2024

Entre 2019 et 2024, le projet **Horizon 2024** a guidé l'organisation et les actions de Tribord avec des objectifs simples : **continuer le développement de l'entreprise, renforcer nos métiers, préparer l'avenir** et **garder nos valeurs au cœur de nos actions**.

Sur cette période, Tribord a affirmé sa place d'acteur majeur de la gestion des déchets, avec **41 % des déchèteries confiées en prestation de service sur le territoire**, ainsi que **l'ouverture de l'agence de la Manche** et **le développement de nouvelles activités** (tri du plastique, lavage des émergences, gestion des aires de compostage partagées).

Le pilotage de l'entreprise a été modernisé par l'utilisation de **logiciels performants**, accompagnant **la réinternalisation de la paie, le contrôle de gestion** et **le traitement des accidents du travail**.

Sur le plan environnemental, Tribord a généralisé l'électricité verte, renouvelé progressivement son parc de véhicules, intégré son premier **Packmat électrique**. L'entreprise a largement développé la visioconférence et les mobilités douces.

Pour résumer en 3 mots ce projet d'entreprise

1

De nouvelles dynamiques ont été **lancées**



2

Notre organisation a été **structurée**



3

Les portes vers l'avenir ont été **ouvertes**



41 %

de déchèteries mises en prestation de service

Le nombre de sites géré par Tribord confiés en prestation de service par les collectivités



9

millions d'€ de CA en 2024

+ 50 % de CA par rapport à 2018



Salariés

270

235 en 2018

CDDI

280

entrées / an

Symetri

La filiale **Symetri** a poursuivi sa montée en puissance en sécurisant son infrastructure, en améliorant ses solutions et en participant au projet **Brainflow** (France 2030).

830 k € — de CA



12 — salariés



Avenir 2030



Pour poursuivre ce travail et la mission social de Tribord, **Horizon 2024 laisse place à Avenir 2030.**

2025 aura été une année charnière dans ce projet d'entreprise, à la fois année de bilan d'Horizon 2024 et année de structuration du projet Avenir 2030.

Des groupes de travail réunissant des salariés et des représentants de nos actionnaires se sont mobilisés tout au long de l'année pour parvenir à la définition de **8 axes stratégiques qui guideront le développement de l'entreprise dès 2026.**

1

**Organisation institutionnelle
du groupe Tribord**



5

**Développement, croissance,
marchés, diversification et
investissements**



2

**Nouveaux associés,
nouveaux partenaires**



6

**Administration, finances,
décentralisation et
pilotage**



3

Insertion
Quelle politique, quels objectifs ?



7

Ressources humaines



4

**Pilotage, management et
organisation**



8

Intelligence artificielle





Zoom par agence

Agence du 29

Insertion

49

personnes ont signé un
contrat d'insertion sur 51
candidats retenus

12,9

mois en parcours d'insertion
10 mois en 2024

99

salariés en CDD d'insertion
+ 19,3 % par rapport à 2024

18 %

des salariés ont une RQTH
19 % en 2024



23 femmes



76 hommes



61 386

heures de travail réalisées
par les agents en contrat
d'insertion

80 %

ont eu un parcours positif
59,3 % en 2024

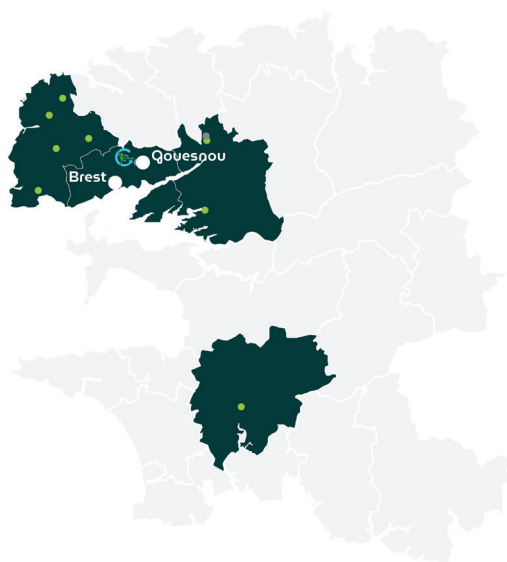
29 AAD

62 Agents
de tri

2 Agents
polyvalents

6 Équipes
de collecte

Implantation dans le 29



- Agence Tribord
- Déchèteries
- Centres de tri

0 25 50 km

Déchèteries

747 000

passages en déchèterie

8 540

enlèvements de caissons
et autres flux
+ 72,3 % par rapport en 2024

162 173

m³ triés et orientés
vers les filières
de recyclage
160 770 m³ en 2024



Collectes

345,8

tonnes de déchets
collectées

Cartons, DEEE, lampes,
piles, batteries et DIB



Agence du 35

Insertion

68

personnes ont signé un
contrat d'insertion sur 75
candidats retenus

12,9

mois en parcours d'insertion
9 mois en 2024

145

salariés en CDD d'insertion
- 3,33 % par rapport à 2024

18 %

des salariés ont une RQTH
13 % en 2024



23 femmes



122 hommes



99 481

heures de travail réalisées
par les agents en contrat
d'insertion

48,7 %

ont eu un parcours positif
57,5 % en 2024

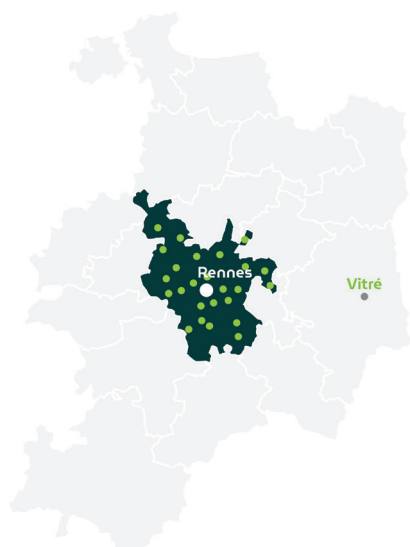
125 AAD

3 Agents
de tri

13 Agents
polyvalents

4 Laveurs et
Conducteurs-laveurs

Implantation dans le 35



Agence Tribord



Déchèteries



Centre de Transfert et
Valorisation Matière



0 25 50 km

Déchèteries

1,3

million de passages en
déchèterie

24 184

enlèvements de caissons
et autres flux
+ 3,6 % par rapport à 2024

510 491

m³ triés et orientés
vers les filières
de recyclage



Réemploi

709

tonnes d'objets
détournés





Broyage des végétaux

32

opérations de broyage
sur les places et parking

37

rendez-vous d'usagers
pour le broyage
à domicile



Collecte des encombrants

La collecte des encombrants est réalisée **à vélo dans le quartier du Blosne à Rennes** et **en véhicule léger (VL) dans les communes de Rennes Métropole**.

329

tonnes d'encombrants
collectées

241

rendez-vous pris par les
habitants dans le quartier
du Blosne

2 400

interventions
réalisées en VL



Gestion des aires de compostage

360

composteurs installés
et/ou entretenus

65 000

litres de broyat
intégrés



Lavage des urgences

32 400

lavages de bornes
d'apport volontaire

5 928

lavages d'abris bacs
à biodéchets



Lavage des BOM

4 400

heures de travail
réalisées par
les laveurs



Agence du 44

Insertion

17

personnes ont signé un
contrat d'insertion sur 21
candidats retenus

8,5

mois en parcours d'insertion
11 mois en 2024

29

salariés en CDD d'insertion
+ 12,5 % par rapport à 2024

17 %

des salariés ont une RQTH
21 % en 2024



3 femmes



26 hommes



17 783

heures de travail réalisées
par les agents en contrat
d'insertion

55,6 %

ont eu un parcours positif
40 % en 2024

29 Agents d'Accueil en Déchèterie

Implantation dans le 44



Agence Tribord



Déchèteries



0 25 50 km

Déchèteries

254 335

passages en déchèterie

5 943

enlèvements de coissons
et autres flux
+ 1,4 % par rapport en 2024

120 097

m³ triés et orientés
vers les filières
de recyclage



Agence du 50

Recrutement

14

salariés



12 Agents d'Accueil en Déchèterie



3 femmes

11 hommes



13 074

heures de travail réalisées

Implantation dans le 50



Agence Tribord



Déchèteries



0 25 50 km

Déchèteries

281 792

passages en déchèterie

4 132

enlèvements de caissons
et autres flux

- 1,7 % par rapport en 2024

67 605

m³ triés et orientés
vers les filières
de recyclage



Agence du 56

Insertion

19

personnes ont signé un
contrat d'insertion sur 21
candidats retenus

9,2

mois en parcours d'insertion
9 mois en 2024

35

salariés en CDD d'insertion
+ 29,6 % par rapport à 2024

40 %

des salariés ont une RQTH
33 % en 2024



6 femmes



29 hommes



20 775

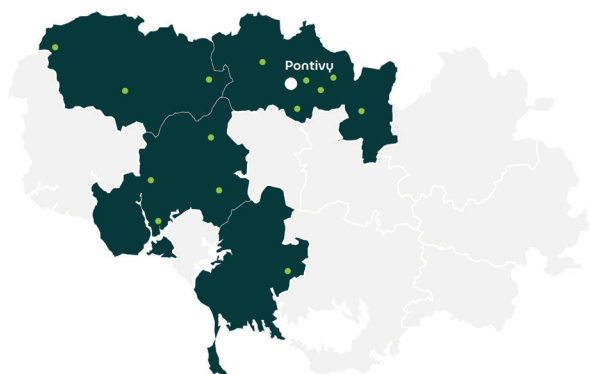
heures de travail réalisées
par les agents en contrat
d'insertion

77,8 %

ont eu un parcours positif
60 % en 2024

35 Agents d'Accueil en Déchèterie

Implantation dans le 56



○ Agence Tribord

● Déchèteries

25 50 k

Déchèteries

1,5

million de passages en
déchèterie

10 934

enlèvements de caissons
et autres flux
+ 30,6 % par rapport en 2024

231 962

m³ triés et orientés
vers les filières
de recyclage
241 220 m³ en 2024



Unités de production



Tri des plastiques rigides
des ASL, des ABJth et
compactage de PSE



Tri des emballages
ménagers



Massification des
emballages ménagers, des
papiers et des cartons et tri
des plastiques rigides

Plastiques rigides

1 752

tonnes de plastiques
réceptionnées et triées

65,2 %

des résines sont recyclés
en France

34,8 % en Europe, principalement
en Espagne et au Pays-Bas



Compactage du PSE

Démarrage en juin 2025

19,5

tonnes de PSE collectées

12,7

tonnes de PSE
compactées



Collecte des ASL et des ABJth

221,1

tonnes d'ASL collectées

47,3

tonnes d'ABJth
collectées



Emballages ménagers

4 581

tonnes réceptionnées au
CTVM et envoyées vers
un centre de tri

19 787

tonnes d'emballages
ménagers triées
à Triglaz

18 048 tonnes en 2024



Cartons

1 226

tonnes réceptionnées,
mises en balles
et réexpédiées



Papiers

1 196

tonnes réceptionnées,
massifiées et réexpédiées



Filiales

Proseco

Filiale de Tribord depuis 1999



Proseco est **une entreprise du paysage** au service des collectivités, des entreprises et des particuliers. Elle intervient, depuis plus de 25 ans, dans le Finistère (29) et le Morbihan (56) à partir de son agence située à Morlaix.

Conventionnée Entreprise d'Insertion par l'Activité Économique, Proseco emploie des personnes éloignées de l'emploi, en difficultés socio-professionnelles, auxquelles elle propose un accompagnement de proximité.

41

clients



399 k €

de CA



Femmes et Hommes en insertion

16

salariés en CDDI sur la période



0 femmes



16 hommes



350

heures de formation au poste

16 %

des salariés ont une RQTH

11,11 % en 2024



Recrutement

7

sessions de recrutement ont été organisées

10

personnes ont signé un CDDI

19

salariés



Accompagnement

11,75

mois en parcours d'insertion

10,5 mois en 2024

9 207

heures de travail réalisées par les agents en insertion

Pour l'entretien d'espaces pour les collectivités, les entreprises privées et les particuliers.

19 agents des espaces verts



Symetri est **une entreprise éditrice de logiciels** qui apporte aux collectivités et aux exploitants de déchèteries des solutions d'optimisation de l'exploitation des sites, de traçabilité et de prévention des déchets.

Avec une gamme de 20 applications numériques, Symetri équipe 509 déchèteries en France métropolitaine.

En 2025, Symetri a priorisé la technique en changeant d'**infrastructure**, d'**hébergeur**, de **technologie** pour proposer une **nouvelle plateforme plus performante et plus sécurisée**.

Équipe

13 salariés

2 femmes
11 hommes

7 salariés Tribord

Ce sont les salariés en renfort sur les fonctions support (RH, finance, métier...)



Croissance solide

91 clients, collectivités et opérateurs partenaires

509 déchèteries équipées des solutions Symetri

lancement de l'application Compost-YT



Présence sur les événements clés

Octobre Pollutec 2025

Décembre Imagine Summit
TicketToPitch



Symetri est distinguée en tant que lauréate France 2030 pour le projet

Brainflow : un jumeau numérique nouvelle

génération, interopérable et évolutif, capable d'optimiser la gestion des flux industriels et logistiques. Ce projet est porté par un **consortium d'experts** composé de Dillygence, Stellantis, 4ITEC 4.0, Mesnard Catteau et Symetri.

Une reconnaissance forte qui confirme la pertinence de la vision portée par l'entreprise.



Rapport d'activités 2025 ©Tribord

Siège social de Tribord
7 rue de Vendée 29200 Brest
02 99 98 02 99
brest@e-tribord.com
www.e-tribord.com

Crédit photos ©Tribord - Pexels - Pixabay



Tribord

Valoriser • Innover • S'engager

Siège social

7 rue de Vendée
29200 Brest

02 98 02 98 99

brest@e-tribord.com

Agence 29

10 rue Fernand Forest
29850 Qouesnou

02 98 02 98 99

agence29@e-tribord.com

Agence 35

Le Grand Breil
35200 Rennes
47 avenue des Pays-Bas
35200 Rennes

02 99 59 00 01

agence35@e-tribord.com

Agence 44

Espace Evaléo
30 avenue Gustave Eiffel
44810 Héric

02 99 58 77 77

agence44@e-tribord.com

Agence 50

2 route de la Belle Croix
50200 Qratot

02 33 45 55 83

agence50@e-tribord.com

Agence 56

Z.A. de Saint-Niel
4 rue de la Niel
56300 Pontivy

02 97 79 13 23

agence56@e-tribord.com



Expertise reconnue par la **certification ISO 9001** et la **labellisation Responsabilité Sociétale des Entreprises inclusives**.



@tribord

e-tribord.com

