



Tribord
Valoriser • Innover • S'engager



SOMMAIRE



“

L'année 2023 a été riche en événements et en nouveautés. Grâce à **vosre adaptabilité** et **vosre engagement**, nous avons pu mettre en place de nouvelles activités et naviguer avec succès dans un environnement en constante évolution. Cela confirme notre capacité à être un **acteur pertinent dans le secteur des déchets**, tout en restant fidèles à **notre mission d'inclusion et d'accueil des publics en difficulté**.

Depuis le 1er janvier, Tribord s'est implanté dans la Manche, en remportant le marché de Coutances Mer et Bocage. Un premier point d'ancrage en Normandie, sur lequel nous nous sommes appuyés pour développer une **nouvelle agence à Qratos**. Je vous invite à découvrir plus en détail cette nouvelle aventure dans le « **focus sur la Manche** » que vous trouverez en bas à droite de votre écran.

L'année 2023 a également été marquée par **le renouvellement de notre certification ISO 9001** et de notre **labellisation RSEi**. Ces distinctions, obtenues au terme de notre cycle de 3 ans, témoignent de nos efforts constants pour **améliorer nos pratiques et notre qualité de service**.

Je suis particulièrement fier de vous rappeler que notre politique d'inclusion a été reconnue à un niveau « **Exemplaire** » (soit 4/4) lors de cet audit. C'est une belle reconnaissance de notre engagement envers l'insertion professionnelle, un pilier fondamental de notre entreprise. Nous avons également **maintenu le niveau « Confirmé »** (soit 3/4) pour les autres critères d'évaluation, ce qui montre **notre rigueur et notre constance dans notre démarche qualité et RSE**.

Notre entreprise démontre, année après année, **sa pertinence et sa capacité à concilier un environnement technique de plus en plus complexe** et **l'accompagnement de personnes vers un emploi durable**. Cette double compétence est notre force et notre fierté.

Je tiens à vous remercier tous pour **vosre dévouement et vosre travail assidu**. C'est grâce à vous que Tribord continue de progresser et de se distinguer. Je tiens aussi à remercier tous nos clients et partenaires. Ensemble, nous construisons **un avenir prometteur**, en accord avec nos valeurs et notre mission.

Je vous souhaite une bonne lecture.

”

LE

MOT

DU

PRÉSIDENT



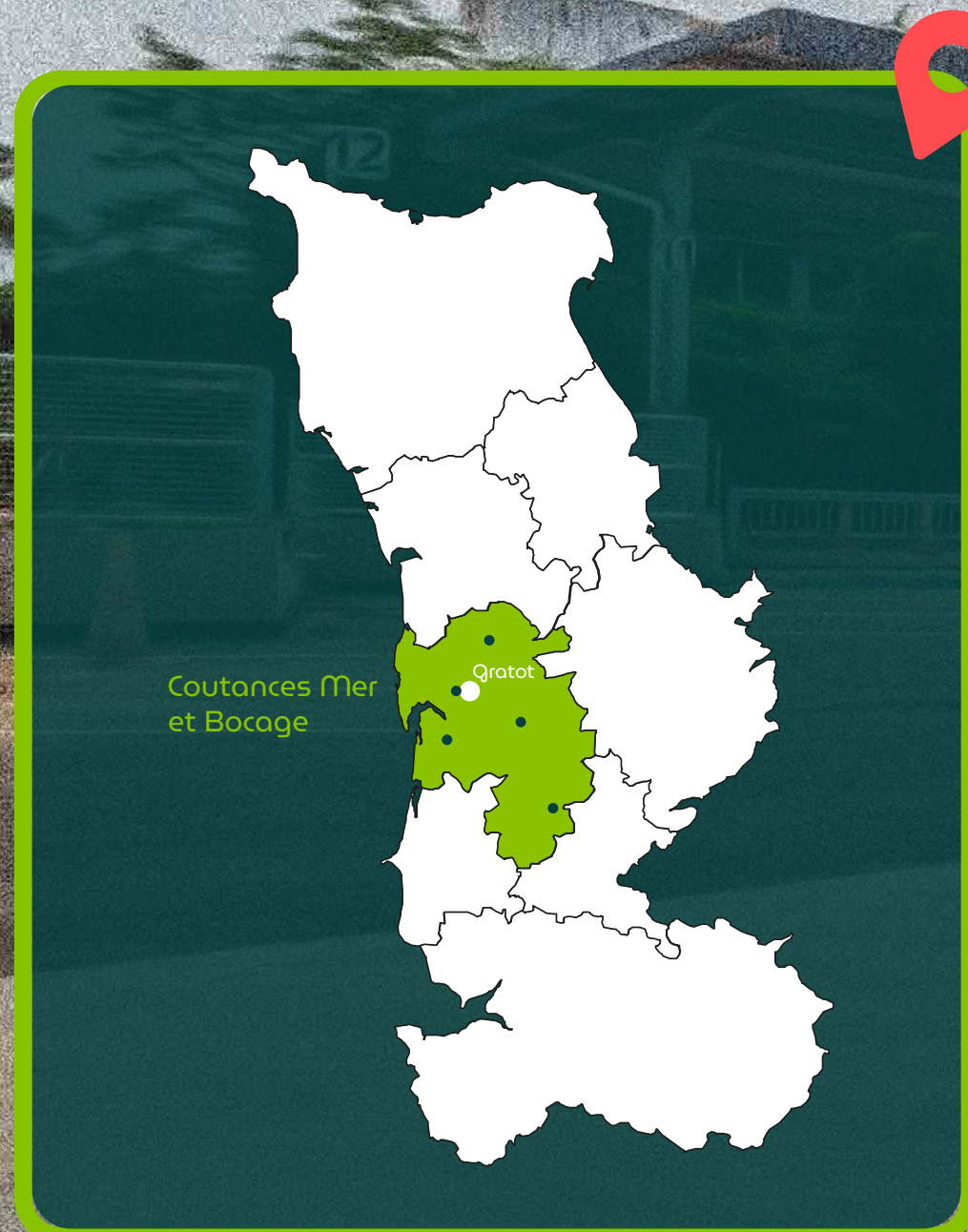
Ronan Le Quen



La Manche

FOCUS

Depuis le **2 janvier 2023**, Tribord est implantée en Normandie, dans la Manche où elle assure **la gestion des 5 déchèteries** de la collectivité Coutances Mer et Bocage (CMB). Tribord a donc installé son agence pour le département à **Qratot**.



Heures de travail
Près de **12 000**
heures ont été réalisées par nos agents



Rotations
3 000 rotations de
caissons



Professionnels
9 000 visites de
PDNM

(Producteurs de Déchets Non Ménagers)



Recrutement
22 salariés en CDD

CMB est une collectivité de 48 communes situées au centre ouest du département de la Manche de 48 500 habitants.

Le réseau de déchèteries est composé de **5 sites**, dont **le principal accueille 55 % des tonnages (Qratot)**.

Au-delà de la qualité de l'accueil et du tri, les exigences de ce client portent sur la compaction des déchets en caissons et sur l'enregistrement des PDNM.

Pour gérer ce marché, **6 agents d'accueil assurent la gestion des déchèteries**, l'équipe est complétée par **un responsable de territoire** et **un conducteur poids-lourd** pour le compactage des déchets.

A photograph showing two men in a parking lot. One man, wearing a high-visibility yellow safety vest and blue work pants, stands with his back to the camera. The other man, wearing a blue t-shirt and jeans, is leaning into the open trunk of a silver car. The car's license plate is partially visible, showing 'DX'. In the background, there is a large building with a dark roof and a parking area with other vehicles. A green rounded rectangle with white text is overlaid on the center of the image.

L'inclusion à Tribord

A | Le recrutement

Face aux difficultés de recrutement, les équipes RH multiplient les actions auprès des prescripteurs (France Travail, CCAS, Mission Locale...) pour faire connaître nos métiers et attirer des candidats.



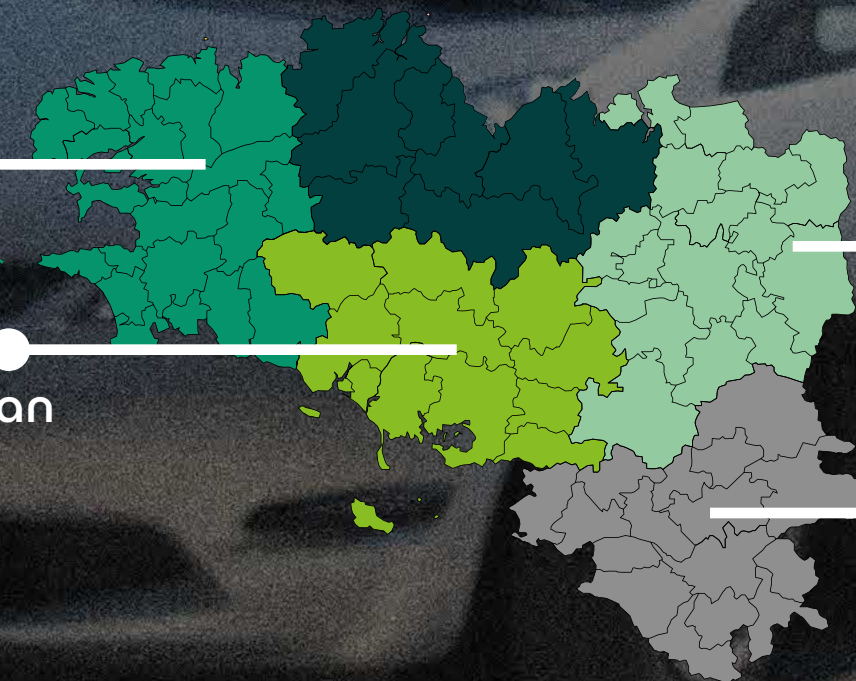
561 candidats contactés
430 candidats invités à une session de recrutement



142 candidats retenus
119 candidats ont signé un contrat en insertion

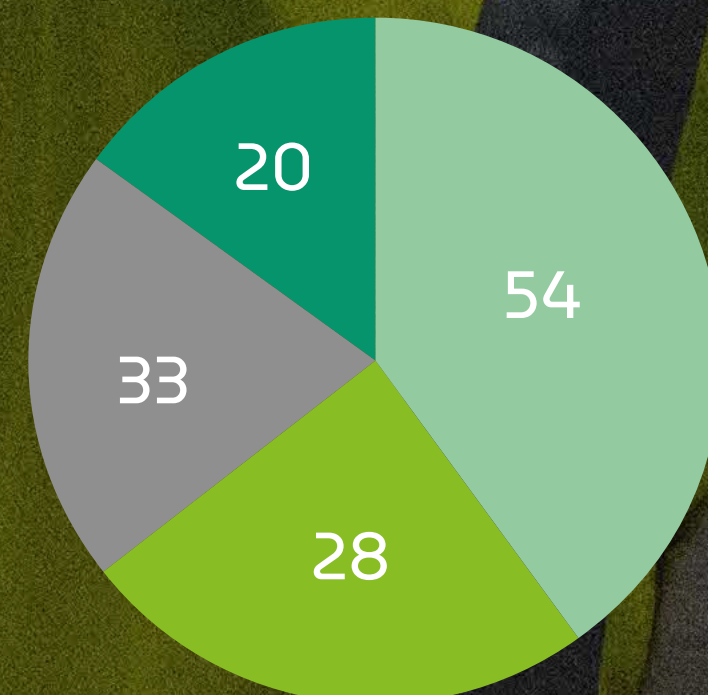
85 dans le Finistère

46 dans le Morbihan



194 en Ille-et-Vilaine

105 en Loire-Atlantique



Finistère
Ille-et-Vilaine
Morbihan
Loire-Atlantique

Au total, **135 sessions de recrutement** ont été organisées

B | Les femmes et les hommes

Après une forte augmentation du nombre de salariés en CDDI en 2022, 2023 retrouve une stabilité avec 282 salariés en parcours d'insertion sur l'année.

282 salariés

en CDDI sur la période



13 %
de femmes

87 %
d'hommes

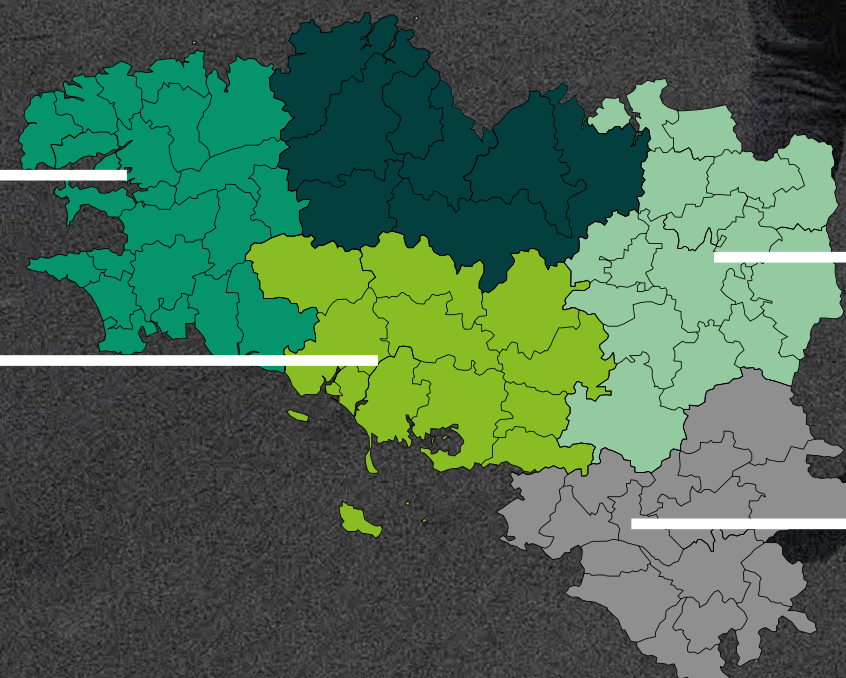
**5 090 heures
de formation
au poste**



Plus de 5 090 heures de formation ont été dispensées aux salariés en CDDI pour les former à leur poste de travail

79 dans
le Finistère

31 dans
le Morbihan



141 en Ille-et-Vilaine

31 en Loire-Atlantique

**16 %
RQTH**

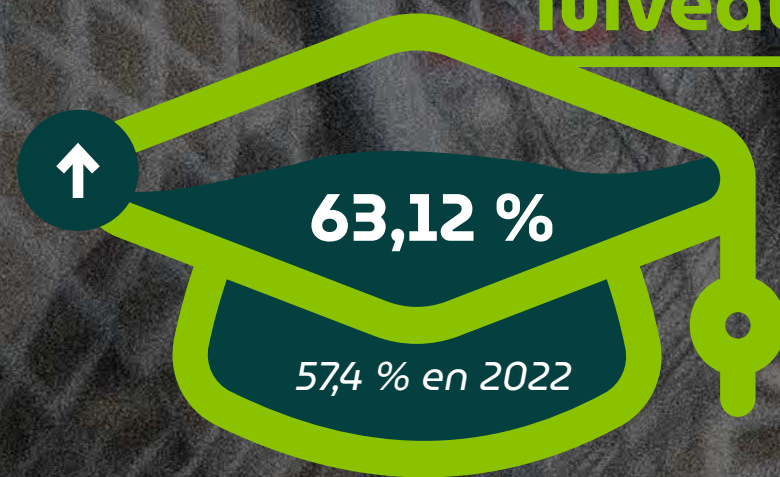
**En situation
de handicap**

16 % des salariés en CDDI bénéficient d'une reconnaissance de leur qualité de travailleur handicapé

C | Les indicateurs de précarité à l'entrée

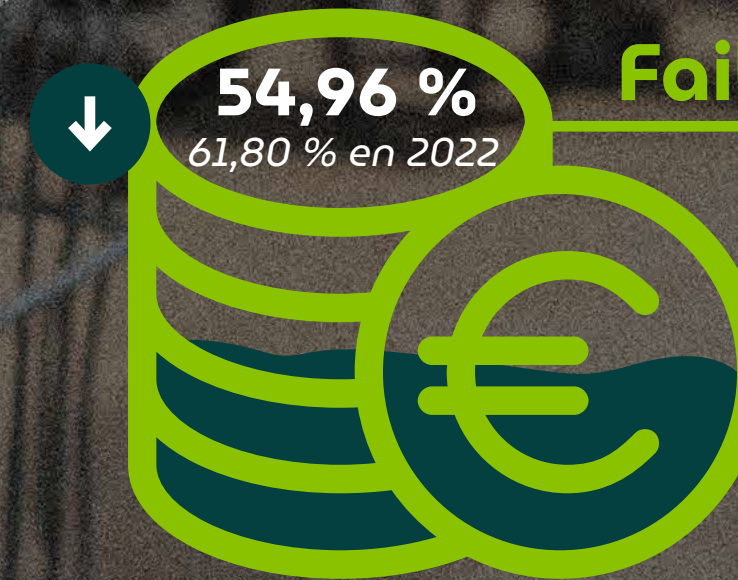
Avant de débiter leur parcours d'insertion au sein de Tribord, les salariés en CDDI sont de plus en plus éloignés de l'emploi et vivent des situations très précaires.

Niveau de diplôme peu élevé

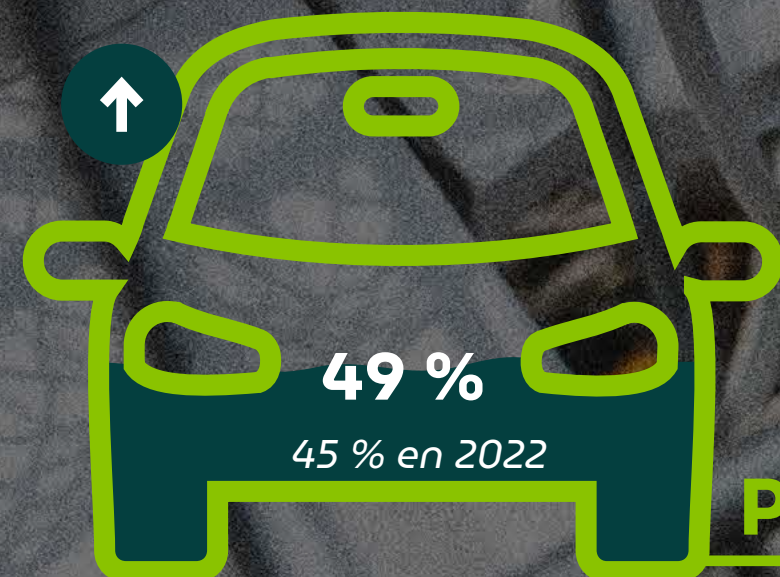


Plus de 63 % des salariés ont un niveau inférieur au BAC

Faibles ressources

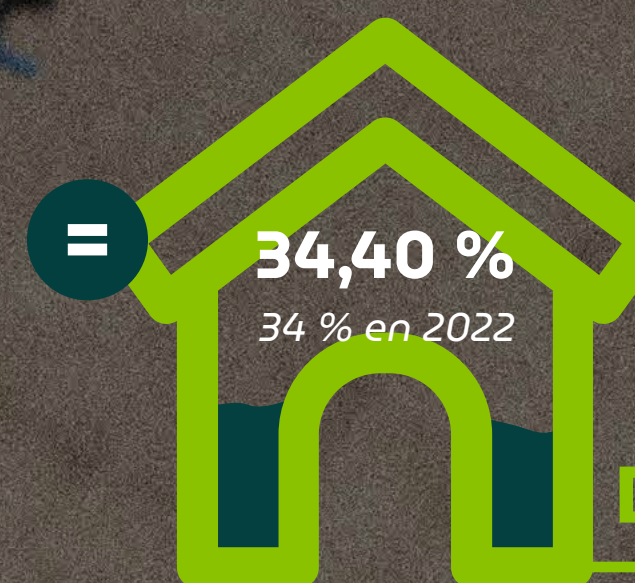


Près de 55 % des salariés perçoivent les minimas sociaux ou sont sans revenu



Plus de 49 % des salariés n'ont ni permis de conduire ni moyen de locomotion personnel

Problème de mobilité

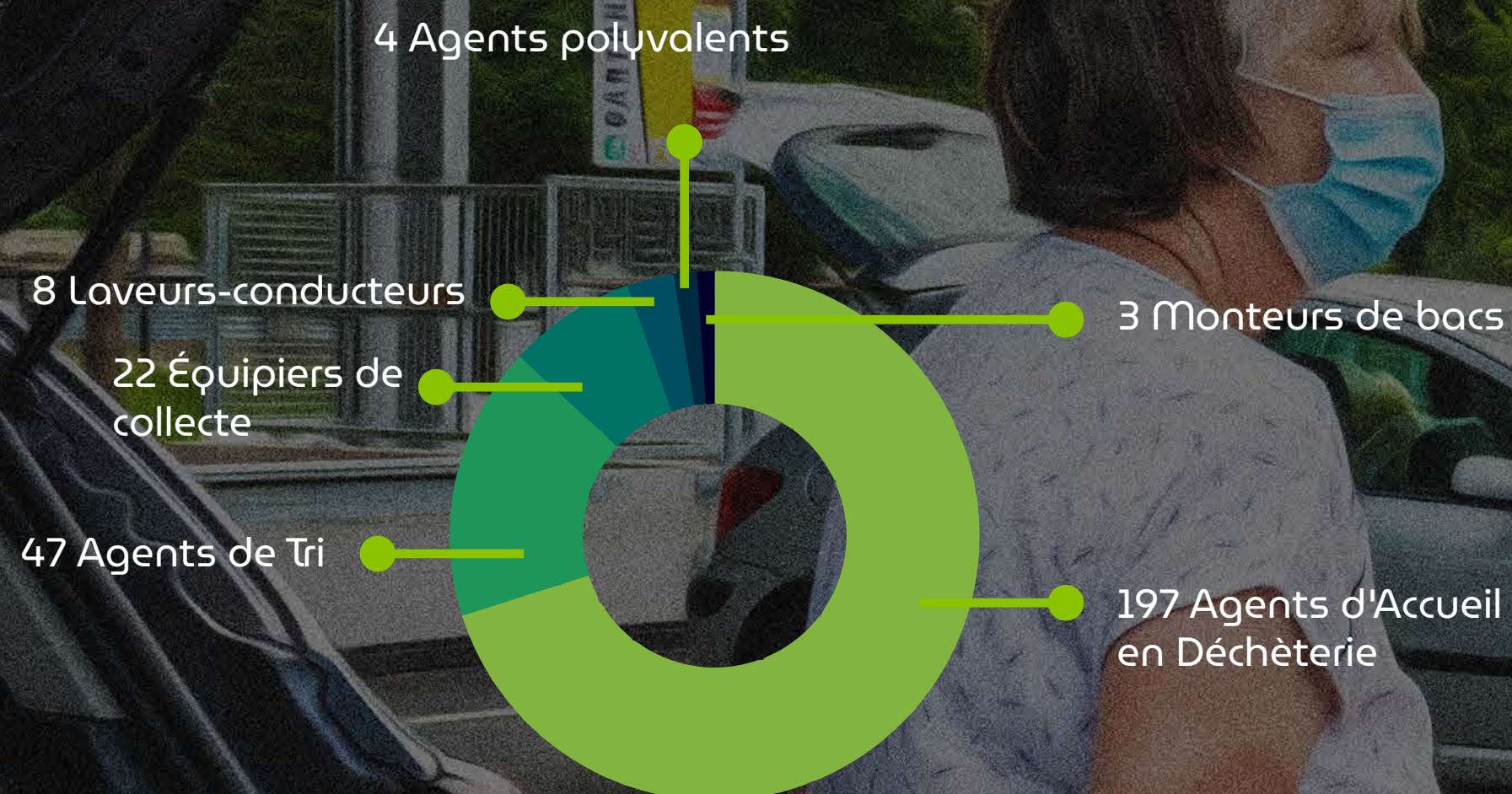


1/3 des salariés n'ont pas de logement personnel

Difficultés à se loger

D | L'accompagnement

Pour répondre au développement de nouvelles activités, les postes se diversifient : **monteurs de bacs et agents polyvalents**. Au total les salariés en CDDI, toutes activités confondues, **ont réalisé 184 000 heures de travail en 2023** (+ 6 000 heures de plus qu'en 2022).



Parcours d'insertion

11,1 mois

↓ 13,9 mois en 2022

Le parcours d'insertion moyen à Tribord avoisine les 11 mois.

Sorties dynamiques

60,2 % des salariés sont sortis vers un emploi ou une formation.

↓ 64,3 % en 2022



Satisfaction des salariés



93 % en 2022

88 % des salariés ayant répondu à nos enquêtes sont satisfaits ou très satisfaits de leur parcours.

Les activités de Tribord



A | La gestion des déchèteries

Tribord gère 58 déchèteries, soit 40 % du parc confiés à des prestataires, sur les 5 départements sur lesquels nous sommes implantés.



Nos Agents d'Accueil sont au service de plus de 1 000 000 d'habitants



90 967 heures d'ouverture



Plus de 1 000 000 m³ triés, orientés vers les filières du recyclage



Au total 69 431 caissons (+ autres flux) ont été enlevés



FOCUS Le réemploi

À Rennes Métropole

544 tonnes

sur les 11 déchèteries équipées d'un local réemploi

(505 t en 2022)

d'objets ont été détournés au profit
d'associations par nos Agents
d'Accueil Prévention



4 nouveaux partenaires en 2023



Après des expérimentations concluantes,
ces 4 associations ont rejoint notre
groupe de partenaires et ont collecté plus
de 3,71 tonnes d'objets !

Nos partenaires :



En 2023, Tribord a accompagné dans leurs réflexions ses collectivités clientes dans le développement du réemploi.
En 2024, des moyens supplémentaires seront déployés sur plusieurs territoires pour booster le détournement d'objets.

B | L'organisation de collectes

Rennes métropole souhaitant **réduire la production des déchets de jardin** par les particuliers et les encourager à **pailler et composter** ceux qu'ils ont produit, la collecte des végétaux s'est arrêtée au sein de l'agence du 35 le 31 décembre 2023 après **21 ans d'activité**. En conséquence, nous avons également arrêté la collecte pour l'association Relais Service à Betton.

Près de 9 000 sapins collectés et broyés
(+23 % par rapport à 2022)



Près de 2 000 tonnes de végétaux collectés
(soit +11 % par rapport à 2022)

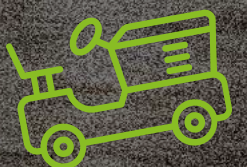


Près de 600 tonnes de cartons collectés par l'agence 29
(soit +15 % par rapport à 2022)



Nos équipes ont collecté **pour Ecologic 85,55 t d'ASL** (Articles de Sport et de Loisir) et **8,02 t d'ABJth** (Articles de Bricolage et de Jardinage catégorie thermiques) en 2023 dans **les déchèteries et auprès de leurs autres partenaires**.

Elles ont collecté aussi **3,3 t de DEEE diffus** (lampes ou néons) **pour Ecosystem** en 2023, sur les points d'enlèvement de **leurs supermarchés partenaires**.



C | L'exploitation des centres de tri

En 2023 à Retriplast, le secteur privé a contribué à **1/4 du tonnage de déchets traités**, une part qui devrait augmenter en 2024. 2023, c'est aussi un partenariat signé avec l'éco-organisme Valobat, **pour recycler les plastiques de la REP (Responsabilité Élargie du Producteur) du secteur du bâtiment**. La mise en œuvre opérationnelle de cet accord commencera en 2024.



Près de 889 tonnes de plastiques rigides triés sur le site de Retriplast
(soit + 257 tonnes par rapport à 2022)



Plus de 606 tonnes réexpédiées vers de nouveaux processus de production
(soit + 211 tonnes par rapport à 2022)

TOP 3 des plastiques rigides réexpédiés vers des sites de recyclage



1. HCS PE PP Mélanges 159 t



2. HCS PE PP Sombres 41 t



3. HCS PE PP Caquettes 37 t



18 208 tonnes d'emballages ménagers triés sur le site de Triqlaz
(soit + 490 tonnes par rapport à 2022)



ASL 85,5 tonnes collectés

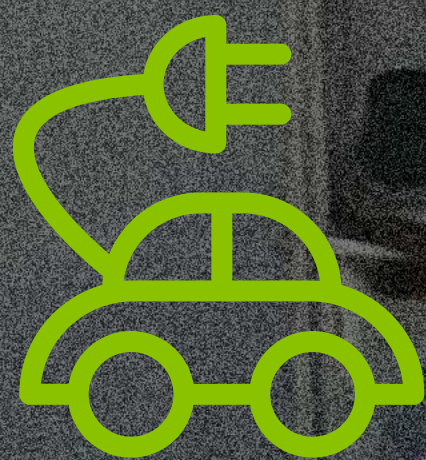
Dans le cadre de **2 REP (Responsabilité Élargie du Producteur)**, l'équipe de Retriplast regroupe et trie les **ASL (Articles de Sport et de Loisir)** et **ABJth (Articles de Bricolage et de Jardinage catégorie thermiques)** collectés par le service collecte **pour Ecologic**.



ABJth 8 tonnes collectés

Démarches environnementales

Après plusieurs années de réduction de nos émissions de gaz à effet de serre (GES) et autres polluants provenant de nos camions poids lourds, nous avons étendu nos efforts à notre parc de véhicules légers (VL). À partir d'octobre 2023, nous avons déployé sur l'ensemble du territoire 5 véhicules légers électriques et 11 véhicules fonctionnant à l'E85.



En 3 mois, nous avons diminué de 5 % nos rejets de $e\text{qCO}_2$ grâce à nos changements de véhicules légers

En 2024, nous projetons une diminution de 25 % de $e\text{qCO}_2$



Sur 1 200h d'utilisation, le télescopique électrique de Retriplast nous a fait éviter la production de 20,3 t de $e\text{qCO}_2$



50 % de $e\text{qCO}_2$ évité par le choix de notre fournisseur d'électricité verte

100 % renouvelable, produite en France



Tribord

Valoriser • Innover • S'engager

Nos agences :

Siège social

7 rue de Vendée
29 200 Brest

02 98 02 98 99

brest@tribord.com

Agence 35

Le Grand Breil
35 000 Rennes
47 avenue des Pays-Bas
35 200 Rennes

02 99 59 00 01

agence35@tribord.com

Agence 44

Espace Evaléo
30 av. Gustave Eiffel
44 810 Héric

02 99 58 77 77

agence44@tribord.com

Agence 50

2 route de la Belle Croix
50 200 Qratos

02 33 45 55 83

agence50@tribord.com

Agence 56

ZA de Saint-Niel
4 rue de la Niel
56 300 Pontivy

02 97 79 13 23

agence56@tribord.com

Agence 29

10 rue F. Forest
29 850 Qouesnou

02 98 02 98 99

agence29@tribord.com

Nous suivre :

