



Tribord
Valoriser • Innover • S'engager

Innovation



Valorisation de la personne



Indépendance



Engagement



2022

Rapport d'activités



J'ai le plaisir de vous présenter notre **rapport d'activités 2022**. Les principaux chiffres liés aux activités de Tribord sur le territoire de la Bretagne et des Pays de la Loire y sont présentés.

Les prestations de Tribord auprès des collectivités en matière de prévention des déchets ont permis d'atteindre des objectifs de réduction des déchets intéressants, comme en témoignent certains résultats, en baisse par rapport à 2021. En effet, cet enjeu, comme nous le savons tous, est devenu une préoccupation majeure sur les territoires. Pour économiser les matières premières et les ressources naturelles, limiter les impacts sur l'environnement et sur le climat, maîtriser les coûts liés à la gestion de ces déchets jusqu'à leur traitement, la réduction des déchets est une **orientation stratégique** dorénavant inscrite dans les politiques publiques.

En proposant de nouvelles solutions de tri, en favorisant de nouveaux processus de recyclage, en encourageant de nouveaux partenariats avec les acteurs de l'économie sociale et solidaire, Tribord participe à cette transformation. Grâce à l'implication de nos salariés, notre action a permis la **baisse constante du tonnage des déchets destinés à l'enfouissement et à l'incinération** reçus sur nos sites depuis 2018, et l'**augmentation de la part de réemploi**, avec plus de 500 tonnes collectées en 2022. Le **développement de Retriplast** contribuera à développer de nouvelles filières de recyclage.

Les chiffres liés à l'inclusion au sein de Tribord mettent, quant à eux, l'accent sur un **marché de l'emploi en tension**, sur le plan national. Notre entreprise, comme toutes les autres, connaît aujourd'hui des **difficultés de recrutement**. Les candidats sont de moins en moins nombreux à postuler à nos offres et sont de plus en plus éloignés de l'emploi, ce qui aboutit à un roulement des effectifs conséquent : + 21 % de salariés en CDDi en 2022 par rapport à 2021, 662 candidats rencontrés pour 140 salariés recrutés, tous territoires confondus.

Nos équipes RH ont su s'adapter à cette situation pour continuer à développer nos postes en insertion. Des **CDI inclusion** et des **prolongements d'agrément** ont notamment été signés. L'investissement de chacun a permis d'atteindre un résultat plus que satisfaisant, en permettant à 64,3 % de nos salariés de **sortir en emploi ou en formation**.

Je vous souhaite une bonne lecture.

Ronan Le Quen, Président du groupe Tribord

SOMMAIRE

Introduction	page 2
L'activité de Tribord en 2022	page 3
La gestion des déchèteries	
L'organisation des collectes	page 4
L'exploitation de centres de tri	
L'inclusion à Tribord en 2022	page 4
Le recrutement	
Des femmes et des hommes en parcours d'insertion	page 5
Des situations précaires à l'entrée	
Des accompagnements fructueux	

Les activités de Tribord

Au-delà de ses 3 principaux métiers que sont la gestion des déchèteries, l'organisation de la collecte et l'exploitation de centres de tri, **Tribord propose aux collectivités et aux entreprises** des services de nettoyage, de gestion de plateformes de déchets, de compostage, de montage et démontage de bacs, de compactage de déchets.

Au total, ces activités représentent **345 233 heures de travail réalisées en 2022**, tous salariés et toutes activités confondus.



Cette diversification des activités répond au besoin d'**adaptation permanente** de l'entreprise face à l'**évolution du secteur des déchets** et à la **réglementation** en vigueur.

Par ces activités, Tribord accompagne les collectivités dans leurs défis environnementaux, en leur proposant une **expertise** et des **solutions adaptées à la maîtrise des déchets** pour répondre aux **impératifs de la loi anti-gaspillage** pour une économie circulaire (Agec) ou pour intégrer sur les territoires le **développement des filières de la responsabilité élargie des producteurs (REP)** de déchets.

● ● ● La gestion de nos 59 déchèteries (départements 29, 35, 44, 56)



2,7 millions de passages en déchèterie

1,8 million de m³ collectés tous flux confondus



75 835 heures d'ouverture



51 939 caissons tracés par nos agents



505,48 tonnes collectées par les associations de la filière du Réemploi

● ● ● L'organisation des collectes (départements 29 et 35)



538 tonnes
de cartons collectés
représentant
25 631 km parcourus



1 828 tonnes
de végétaux collectés
(soit -13 % par rapport à
2021)

7 018 sapins
collectés et broyés
(+4 % par rapport à 2021)



représentant pour la collecte
de végétaux et sapins
12 434 km parcourus



Ces collectes représentent un total de **38 115 km parcourus** en 2022, parmi lesquels **9 757 km** ont été réalisés par nos **véhicules roulant au QNV** et **2 727 km** par nos **véhicules électriques**. Nos choix de motorisation nous ont permis d'éviter le rejet de **4 tonnes de CO₂**.

● ● ● L'exploitation de centres de tri (département 29)



17 719 tonnes
d'emballages ménagers triés
sur le site de **TriQlaz**
(soit + 94 tonnes par rapport à 2021)



632 tonnes
de plastiques rigides triés
sur le site de **Retriplast**



dont **395 tonnes**
réexpédiées vers de nouveaux
processus de production

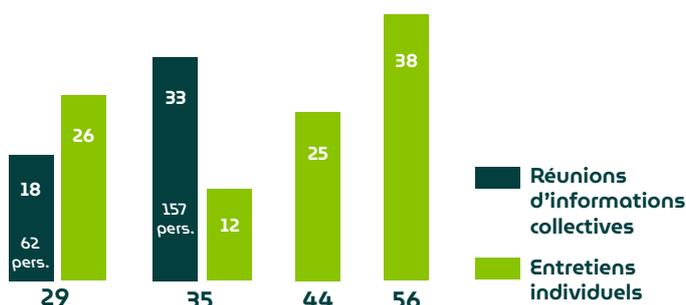
L'inclusion à Tribord en 2022

● ● ● Le recrutement



662 candidats ont été
contactés

443 ont été invités
à une session de
recrutement



158 candidats ont été
retenus

18 ont finalement refusé
le poste

140 personnes ont signé
un contrat en insertion

Des femmes et des hommes en parcours d'insertion

280 personnes salariées en CDDi sur la période (+ 21 % par rapport à 2021)



41 femmes

239 hommes



4300 heures de formation au poste

Plus de 4300 heures de formation ont été dispensées aux salariés en CDDi pour les former à leur poste de travail

Réparties dans nos agences

79 salariés dans le Finistère

37 salariés dans le Morbihan



138 salariés en Ile-et-Vilaine

26 salariés dans les Pays de la Loire

En situation de handicap

16 % RQTH

16 % des salariés en CDDi bénéficient d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

Des situations précaires à l'entrée

Peu diplômés

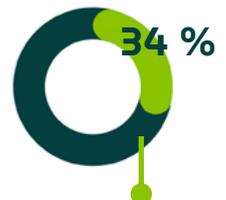
57,4 %

57,4 % ont un diplôme de niveau CAP, BEP, DNB ou sont sans diplôme.

61,8 %

De faibles ressources

61,8 % perçoivent les minima sociaux ou sont sans revenu (soit + 7 points - 2021)



Des difficultés à se loger

1/3 des salariés ne bénéficie que de logements précaires.

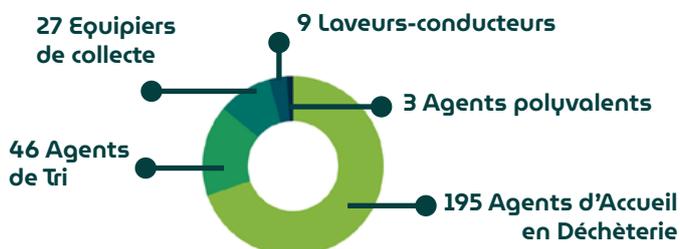
Plus de la moitié des salariés n'a pas de véhicule personnel.

Problème de mobilité

52 %

Des accompagnements personnalisés fructueux

178 133 heures de travail réalisées en 2022 (+ 8300 h par rapport à 2021)



27 Equipiers de collecte

9 Laveurs-conducteurs

3 Agents polyvalents

195 Agents d'Accueil en Déchèterie

46 Agents de Tri

13,9 mois

Parcours d'insertion

Le parcours d'insertion moyen à Tribord avoisine les 14 mois, en hausse de 2 mois par rapport à 2021.

Des salariés satisfaits

93 % des salariés ayant répondu à nos enquêtes sont satisfaits ou très satisfaits de leur parcours.

3 CDI inclusion

Postes pérennisés

3 CDI inclusion ont été signés en 2022 et plusieurs prolongements d'agrément ont pu être proposés aux salariés en CDDi.

64,3 % de sorties vers l'emploi ou la formation





Tribord
Valoriser • Innover • S'engager

Siège social



7 rue de Vendée
29 200 Brest



02 98 02 98 99



brest@e-tribord.com

Agence 29



10 rue F. Forest
29 850 Qouesnou



02 98 02 98 99



agence29@e-tribord.com

Agence 35



Le Grand Breil
35 000 Rennes
47 avenue des Pays-Bas
35 200 Rennes



02 99 59 00 01



agence35@e-tribord.com

Agence 44



Espace Evaléo
30 av. Gustave Eiffel
44 810 Héric



02 99 58 77 77



agence44@e-tribord.com

Agence 50



2 route de la Belle Croix
50 200 Qratos



02 33 45 55 83



agence50@e-tribord.com

Agence 56



ZA de Saint-Niel
4 rue de la Niel
56 300 Pontivy



02 97 79 13 23



agence56@e-tribord.com

www.e-tribord.com



Expertise reconnue par
la certification ISO 9001 et
la labellisation Responsabilité
Sociétale des Entreprises inclusives



@e_tribord



TribordSAS



Tribord