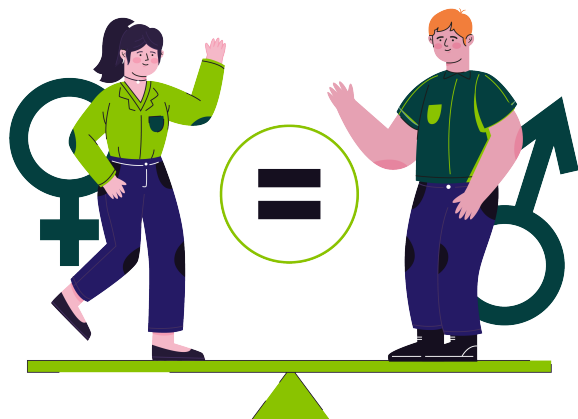


Index de l'égalité professionnelle



En 2022, tout comme en 2021, l'index égalité femmes-hommes de Tribord s'établit à



1 Rémunération

Écart de salaire entre les femmes et les hommes, à poste et âge comparables

40
—
40

2 Augmentation

Écart de taux d'augmentations individuelles entre les femmes et les hommes

35
—
35

3 Maternité

Augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

15
—
15

4 Plus hautes rémunérations

Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations

10
—
10