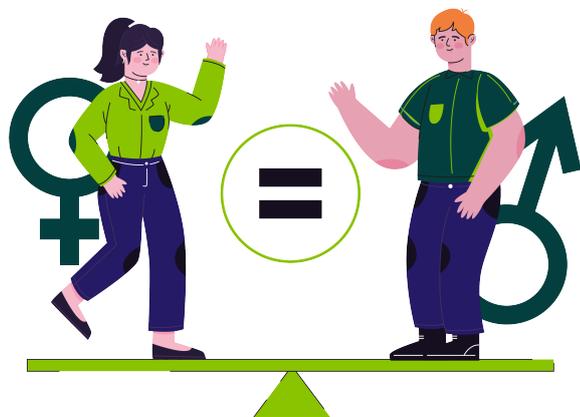


# Index de l'égalité professionnelle



En 2022, tout comme en 2021, l'index égalité femmes-hommes de Tribord s'établit à



## 1 Rémunération

Écart de salaire entre les femmes et les hommes, à poste et âge comparables

40  
—  
40

## 2 Augmentation

Écart de taux d'augmentations individuelles entre les femmes et les hommes

35  
—  
35

## 3 Maternité

Augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

15  
—  
15

## 4 Plus hautes rémunérations

Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations

10  
—  
10